

SUPSI

Team Leadership: come si diventa leader?

Metodi e strumenti pratici ricoprire al meglio la funzione di leader e saper gestire nel modo più appropriato anche le situazioni più difficili

Modulo breve

Presentazione

La leadership è il processo volto a influenzare le attività di un individuo o di un gruppo che si impegna per il conseguimento di obiettivi in una determinata situazione. Il corso intende fornire le basi della leadership e delle teorie motivazionali, alcuni modelli di riferimento semplici e strumenti efficaci applicabili quotidianamente: perché le teorie forniscono le competenze di base della leadership, ma questa si impara con la sperimentazione e attraverso un processo di auto-apprendimento "sbaglia-impara". Sono previsti giochi di ruolo, esercizi pratici, lavori di gruppo e messa in situazione che aiuteranno i partecipanti a fare il punto sui propri stili di leadership. Sono previste delle testimonianze dirette sul tema della e della leadership.

Obiettivi

Questo corso mira a fornire maggiori spunti di miglioramento attraverso l'apprendimento e l'applicazione di strumenti pratici per condurre e motivare i propri collaboratori, per prevenire i conflitti e saperli gestire. Lo scopo ultimo è di migliorare l'efficacia della propria leadership e di permettere così il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Frequenza

L'accesso alla certificazione di fine modulo e il rilascio dell'attestato di partecipazione, sono entrambi subordinati a una frequenza pari ad almeno l' 80% delle ore di lezione previste.

Destinatari

Imprenditori, liberi professionisti, dirigenti, quadri e responsabili di settore di aziende industriali e di servizi, pubbliche e private, collaboratori con responsabilità gestionali, capi progetto.

Requisiti

Nessun requisito.

Certificato

Attestato di frequenza

Crediti di studio

2 ECTS valido per i seguenti percorsi formativi:

- Certificate of Advanced Studies (CAS) in Empowering Skills
- Diploma of Advanced Studies (DAS) in Professional Development Journey

Crediti di studio ECTS

2 ECTS

Programma

1. Diventare Leader – Tecniche di leadership situazionale (1 giornata)
 - Il ruolo del capo: 4 modelli a confronto.
 - Lavorare in team e coordinare gli sforzi.
 - Comprendere i bisogni dei propri collaboratori e farsi seguire.
 - Test: valutare i propri stili di leadership dominanti.
 - Capire quale stile di leadership è più adeguato nelle varie situazioni.
2. La gestione dei conflitti (1 giornata)
 - Riconoscere i meccanismi, anche i meno evidenti e più insidiosi, dello sviluppo di conflitti e come affrontarli in modo finalizzato ai propri obiettivi.
 - Individuare l'insorgere ed evitare il peggioramento di situazioni di tensione e di conflitto.
 - Affrontare e gestire situazioni conflittuali e stressanti.
3. Conoscere ed evitare i principali errori di Leadership (1/2 giornata) + Follow up (1/2)
 - Conoscere gli errori più comuni nella conduzione di persone e di team.
 - Evitarli o risolverli prima che si manifestino.
 - Tecniche per migliorare le dinamiche relazionali.

Durata

24 ore-lezione

Responsabile/i

Eliana Stefanoni, Formazione continua Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale SUPSI, area Economia aziendale

Relatore/i

Alberto Gandolfi, docente SUPSI
Tiziano Vitiello, formatore, coach, consulente, AFG Management Consulting SA, Camorino
Marco Cerulli, ingegnere, consulente senior

Date

6, 13, 20 ottobre 2020

Orari

09.00-12.30; 13.30-17.00

Luogo

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale
Stabile Suglio, CH-6928 Manno

Costo

CHF 1'250.-

La quota comprende il rilascio dell'attestato e la documentazione didattica.

Osservazioni

Il numero dei partecipanti è limitato a 15.

Informazioni

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale
Stabile Suglio, Via Cantonale 18
CH-6928 Manno
T +41 (0)58 666 61 23
F +41 (0)58 666 61 21
deass.economia.fc@supsi.ch
www.supsi.ch/fc

Informazioni tecniche

eliana.stefanoni@supsi.ch

Termine d'iscrizione

Entro il 22 settembre 2020

Link per le iscrizioni

<https://fc-catalogo.app.supsi.ch/Course/Details/30537>